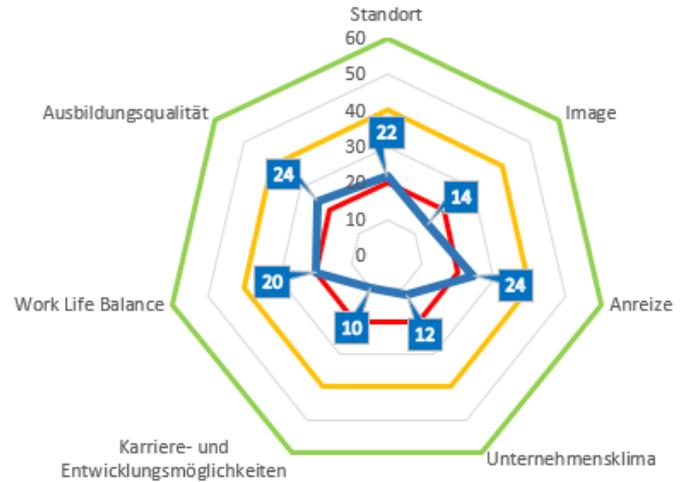


Analysieren Sie Ihre Ausbildungsattraktivität in einem Entwicklungsdialog!

Was können Sie sich unter einem P-ISA-Entwicklungsdialog vorstellen?

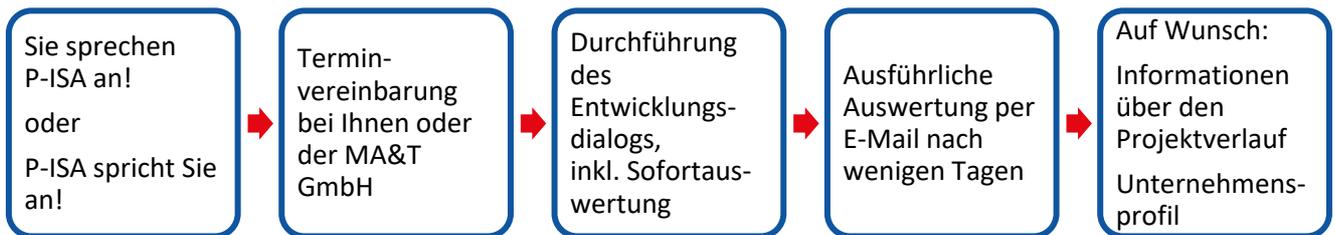
- Der Entwicklungsdialog ist als Beratungsgespräch aufgebaut, in dem Sie Eckwerte Ihrer Ausbildung definieren und Ihre Wettbewerber um Auszubildende festlegen. Kern des Dialogs ist die skalierte Bewertung von etwa 50 Aussagen rund um die Gestaltung einer Ausbildung im Vergleich zu Ihren Wettbewerbern. Im Gespräch erarbeiten Sie gemeinsam erste Ideen und Ansatzpunkte, um Ihre Attraktivität für Auszubildende zu steigern. Ein Dialog dauert maximal zwei Stunden.



Welche Ergebnisse stehen Ihnen nach einem Entwicklungsdialog zur Verfügung?

- Die Auswertung Ihres Entwicklungsdialoges erfolgt in zwei Schritten.
- In der **Sofortauswertung** unmittelbar am PC am Ende des Dialoges erfahren Sie Ihren Ausbildungsattraktivitätswert im Vergleich zum Maximalwert. Ein Diagramm zeigt Ihnen, in welchen Bereichen Sie besonders stark oder eher weniger gepunktet haben (vgl. Abbildung).
- Die **ausführliche Auswertung** erhalten Sie binnen weniger Tage nach Ihrem Dialog per E-Mail zugesendet. Diese enthält zusätzlich eine Auswertung in Text- und Diagrammform mit konkreten Hinweisen und Empfehlungen zur Verbesserung der Ausbildungsattraktivität sowie einer Übersicht Ihrer Alleinstellungsmerkmale und Verbesserungspotenziale.

Wir sieht der Prozess rund um einen Entwicklungsdialog aus?



Wer ist Ihr Ansprechpartner bei Fragen rund um die Durchführung eines Entwicklungsdialogs?

Oliver Lilie
MA&T Organisationsentwicklung GmbH
Olvenstedter Str. 39/40
39108 Magdeburg

Telefon: +49 391 73474-08
Telefax: +49 391 73474-09
E-Mail: oliver.lilie[at]ma-t.de

Weitere Informationen zu Mitwirkungsmöglichkeiten für Unternehmen im Projekt P-ISA finden Sie unter <https://www.ma-t.de/projektuebersicht.htm>