



Prozessbegleitung Veränderungsmanagement





Bildnachweis: © REDPIXEL - Fotolia.com

Im Rahmen der Vorbereitung von Veränderungsvorhaben gehen wir gemeinsam mit den Verantwortlichen den Dingen auf den Grund und analysieren genau, worin die Chancen und Risiken der angestrebten Veränderungen bestehen, wie und wann Betroffenen und Beteiligte eingebunden werden können, welche Ergebnisse erzielt werden sollen und anhand welcher Kriterien diese beurteilt werden. Im Dialog mit unseren Auftraggebern entwickeln wir anschlussfähige Interventionsinstrumente für die Umsetzung der Veränderungsvorhaben. Sowohl während der Umsetzung als auch in der Nachbetrachtung reflektieren wir mit den Verantwortlichen die angestoßenen Prozesse und erzielten Ergebnisse.





Prozessbegleitung Veränderungsmanagement

Inhalte	➔ Inhalte der Prozessbegleitung gestalten sich entsprechend der thematischen Schwerpunktsetzung der Veränderungsvorhaben
Leistungen	<ul style="list-style-type: none">➔ Vorgespräche mit dem Auftraggeber bzw. der Auftraggeberin➔ Daten- und Situationsanalyse oder Mitarbeiterbefragungen in Bezug auf das Veränderungsvorhaben➔ Entwicklung von Implementationsprozessen im Rahmen der Vorbereitung von Veränderungsvorhaben➔ Entwicklung bzw. Anpassung von notwendigen Interventionswerkzeugen zur Umsetzung von Veränderungsvorhaben➔ Begleitung während der Umsetzung von Veränderungsvorhaben auf Basis des Prinzips der dialogischen Leistungsentwicklung➔ Reflexion von Prozessen und Prozessergebnissen während und im Anschluss an die Umsetzung von Veränderungsvorhaben
Zielgruppen	➔ Verantwortliche für Veränderungsprozesse in Unternehmen (Projektleiterinnen und -leiter) und deren Projektteams
Formate	<ul style="list-style-type: none">➔ Einzel- oder Gruppeninterviews vor Ort, per Telefon oder Videokonferenz➔ Moderierte Themenworkshops bzw. Workshop-Reihen➔ Begleitende Einzelgespräche vor Ort, per Telefon oder Videokonferenz
Termine	➔ Variabel, nach Abstimmung mit dem Auftraggeber
Ort	<ul style="list-style-type: none">➔ Vor Ort im Unternehmen des Auftraggebers➔ Räume von MA&T (für bis zu maximal fünf Personen)➔ Digitale Besprechung über GoToMeeting oder das Konferenzsystem des Auftraggebers
Ansprechpartner	<div style="display: flex; justify-content: space-around;"><div style="text-align: center;"><p>Oliver Lilie</p></div><div style="text-align: center;"><p>Maike Jacobsen</p></div></div>
Kontakt	MA&T Organisationsentwicklung GmbH Telefon: + 49 391 73474-08 Telefax: + 49 391 73474-09 E-Mail: beratung@ma-t.de Internet: www.ma-t.de Fachportal: www.perwiss.de



Anbieter

MA&T Organisationsentwicklung GmbH
Olvenstedter Straße 39/40
39108 Magdeburg

Anfrageformular (per E-Mail oder Fax)

Wir haben Interesse daran, mehr über die **Prozessbegleitung des Veränderungsmanagements** der MA&T Organisationsentwicklung GmbH zu erfahren.

Bitte nehmen Sie mit uns Kontakt auf.

Nachname:

Vorname:

Anrede

Herr

Frau

Firma:

E-Mail-Adresse:

**Rückruf
erbeten**

Telefon-Nr.:

Ihre Nachricht: