



## Teamcoaching



Bildnachweis: © Zsolt Nyulaszi;

Wir begleiten Teams dabei, sich und ihre Begabungen näher kennenzulernen, an aktuellen Herausforderungen zu spiegeln und im Konfliktfall zur Vereinbarung zukünftiger Spielregeln der Kooperation zu kommen. Teams bestehen aus unterschiedlichen Persönlichkeiten, oft mit verschiedenen Fachhintergründen, Interessen, Arbeitsmotiven, -stilen und teilweise auch mit divergenten Zielen. Im Teamcoaching werden unterschiedliche Lern- und Entwicklungsphasen von Teams durch zirkuläre Fragentechniken, Aufstellungen, Arbeit mit Metaphern und Bildimpulsen begleitet.





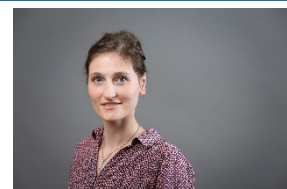
## Teamcoaching

Inhalte	<ul style="list-style-type: none"> <li>➔ Ziel-, Aufgaben- und Rollenklärung im Team fördern, Verantwortlichkeiten zuordnen, Themenzusammenhänge gegenseitig verstehen</li> <li>➔ Motivation zur Zusammenarbeit im Team steigern und Teambindung unterstützen</li> <li>➔ Konflikte im Team klären und Lösungen gemeinsam umsetzen</li> <li>➔ Qualifikations- und Entwicklungsbedarf im Team klären und Umsetzungswege vereinbaren</li> <li>➔ Kommunikations- und Informationsverhalten sowie Wissensweitergabe im Team steuern</li> </ul>
Leistungen	<ul style="list-style-type: none"> <li>➔ Orientierungsgespräch mit Auftraggeber, Auftraggeberin und Teamleitung, Abstimmungen zum Coaching-Prozess einschl. Vertrag</li> <li>➔ Moderierte Gespräche zur Anregung der Selbst- und Fremdrelexion im Team sowie mit ausgewählten Einzelpersonen, je nach Design</li> <li>➔ Zwischenreflexion und Abschlussgespräch mit Auftraggeber bzw. Auftraggeberin und Team</li> <li>➔ Digitale Dokumentation der Coaching-Gespräche</li> </ul>
Zielgruppen	<ul style="list-style-type: none"> <li>➔ Führungsteams</li> <li>➔ Schicht-, Bereichs- oder Abteilungsteams</li> <li>➔ Projektteams, Auftragsteams</li> <li>➔ Nachwuchsteams</li> </ul>
Formate	<ul style="list-style-type: none"> <li>➔ Coaching-Gespräche im Team und mit Einzelpersonen aus dem Team</li> <li>➔ Zwischenreflexionen mit den Vorgesetzten</li> </ul>
Termine	<ul style="list-style-type: none"> <li>➔ ab vier Coaching-Gespräche</li> <li>➔ ab 180 Minuten bis 1 Tag je Coaching-Einheit</li> <li>➔ individuelle Terminvereinbarung zwischen 08:00 Uhr und 17:00 Uhr an Wochentagen</li> </ul>
Ort	<ul style="list-style-type: none"> <li>➔ Besprechungsraum der MA&amp;T GmbH</li> <li>➔ Besprechungsraum im Unternehmen bzw. in der Organisation</li> </ul>

Ansprechpartnerinnen



Dr. Gudrun Stahn



Sarah Rögner

Kontakt

MA&T Organisationsentwicklung GmbH	E-Mail: <a href="mailto:coaching@ma-t.de">coaching@ma-t.de</a>
Telefon: + 49 391 73474-08	Internet: <a href="http://www.ma-t.de">www.ma-t.de</a>
Telefax: + 49 391 73474-09	Fachportal: <a href="http://www.perwiss.de">www.perwiss.de</a>



## Anbieterin

MA&T Organisationsentwicklung GmbH  
Olvenstedter Straße 39/40  
39108 Magdeburg

### Anfrageformular (per E-Mail oder Fax)

Wir haben Interesse daran, mehr über das **Teamcoaching** der MA&T Organisationsentwicklung GmbH zu erfahren.

Bitte nehmen Sie mit uns Kontakt auf.

---

**Nachname:**

**Vorname:**

---

**Anrede**

Herr

Frau

---

**Firma:**

---

**E-Mail-Adresse:**

---

**Rückruf  
erbeten**

**Telefon-Nr.:**

---

**Ihre Nachricht:**